

1. Visto
2. DEIE
24.10.2023



**DEPARTAMENTO DE ENSINO E INVESTIGAÇÃO DE ENGENHARIA
COORDENAÇÃO DE CONTABILIDADE E ADMINISTRAÇÃO**

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA COORDENAÇÃO
DE CONTABILIDADE E ADMINISTRAÇÃO (PDD-CCA)
2023–2027**

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO

2. IDENTIDADE DO CURSO

2.1. Missão

2.2. Visão

2.3. Valores

3. OBJECTIVOS GERAIS

3.1. Formação Profissional com Base Teórico-Prática

3.2. Desenvolvimento de Competências Críticas e Éticas

4. CARACTERIZAÇÃO DO CURSO

4.1. Recursos Humanos

4.2. Infraestruturas

4.3. Dados Académicos

5. OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

5.1. Qualificação Docente

5.2. Modernização de Infraestruturas

5.3. Investigação Científica

5.4. Extensão Universitária

5.5. Internacionalização

6. ORÇAMENTO (2023–2027)

7. ANEXOS

GLOSSÁRIO DE ABREVIATURAS

ABREVIATURA	SIGNIFICADO
CCA	Coordenação de Contabilidade e Administração
PDD-CCA	Plano de Desenvolvimento da Coordenação de Contabilidade e Administração
ISP-Moxico	Instituto Superior Politécnico do Moxico
AKZ	Kwanza – moeda oficial de Angola
OE	Objectivo Específico
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
SADC	Comunidade para o Desenvolvimento da África Austral

1. INTRODUÇÃO

O presente Plano de Desenvolvimento da Coordenação de Contabilidade e Administração (PDD-CCA) do ISP-Moxico é um instrumento estratégico alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2023–2027) e ao plano do Departamento de Ensino e Investigação de Engenharias. O documento define metas, acções e recursos para consolidar a excelência académica, a investigação aplicada, a extensão universitária e a internacionalização do curso.

2. IDENTIDADE DO CURSO

2.1. Missão

Formar profissionais em Contabilidade e Administração com competências técnicas, éticas e estratégicas, capazes de gerir recursos, interpretar dados financeiros e tomar decisões sustentáveis em contextos públicos e privados.

2.2. Visão

Tornar-se referência nacional em formação de contabilidade e administrativa até 2027, com:

- Cursos acreditados.
- Docentes com mestrado e doutoramento.
- Laboratórios de gestão modernos.
- Forte articulação com o mercado e instituições públicas.

2.3. Valores

- **Transparência:** Práticas de contabilidade éticas e auditáveis.
- **Inovação:** Aplicação de tecnologias em gestão e finanças.
- **Responsabilidade Social:** Formação voltada para o desenvolvimento local.
- **Excelência Académica:** Rigor metodológico e pedagógico.
- **Sustentabilidade:** Gestão eficiente de recursos.

3. OBJECTIVOS GERAIS

3.1. Formação Profissional com Base Teórico-Prática

Capacitar profissionais com domínio técnico e visão estratégica, aptos a actuar em contabilidade, gestão financeira, auditoria, fiscalidade e marketing, com base em metodologias modernas e práticas simuladas.

3.2. Desenvolvimento de Competências Críticas e Éticas

Formar profissionais com consciência crítica e ética, capazes de intervir nos desafios organizacionais e sociais, promovendo a cidadania, a transparência e a melhoria da qualidade de vida.

4. CARACTERIZAÇÃO DO CURSO

4.1. Recursos Humanos

Tabela 4.1.1 – Corpo Docente (2023)

Categoria	Quantidade	% do Total
Professores Auxiliares	1	17%
Assistentes	2	33%
Assistentes Estagiários	3	50%
Total	6	100%

Desafios:

- 1% de docentes com doutoramento.
- 70% de contratados.
- Necessidade de formação contínua.

4.2. Infra-estruturas

Tabela 4.2.1 – Recursos Físicos

Recurso	Quantidade	Estado
Computadores	30	20 operacionais
Conectividade	40%	Internet instável

Prioridades:

- Modernizar 100% das salas de informática até 2025.
- Expandir cobertura de internet para 90%.

4.3. Dados Académicos (2023)

- Matrículas: 268 estudantes.
- Evasão: 12% (falta de estágios e recursos).
- Taxa de conclusão: 78%.
- Empregabilidade: 65%.

5. OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

5.1. Qualificação Docente

Metas:

- Formar 3 mestres e 1 doutor até 2027.
- Reduzir docentes contratados para 50%.

Acções:

- Parcerias com universidades Locais, anível nacional, da SADC e CPLP.

- Programa de bolsas.

5.2. Modernização de Infraestruturas

Tabela 5.2.1 – Cronograma de Investimentos

Item	2024	2025	Orçamento (AKZ)
Laboratório de Gestão	Equipamento	Implementação	12.000.000
Rede Wi-Fi	Cobertura 70%	Cobertura 90%	500.000

5.3. Investigação Científica

Metas:

- 10 artigos em revistas indexadas até 2027.
- 2 projectos de inovação aplicada (ex.: gestão comunitária, contabilidade rural).

Tabela 5.3.1 – Produção Científica

Indicador	2023	2025	2027
Artigos Publicados	1	5	10
Participação em Eventos	1	3	5

5.4. Extensão Universitária

Metas:

- 2 projectos comunitários anuais.
- 1 feira de empreendedorismo bienal.
- 400 beneficiários até 2027.

Projectos:

- Educação financeira comunitária.
- Gestão de microempresas locais.

5.5. Internacionalização

Metas:

- 2 convénios internacionais.
- Participação em 2 redes académicas.
- 2% de estudantes estrangeiros até 2027.

Acções:

- Programas de mobilidade (PALOP, Erasmus+).
- Dupla certificação com instituições parceiras.

6. ORÇAMENTO (2023–2027)

Tabela 6.1 – Alocação de Recursos

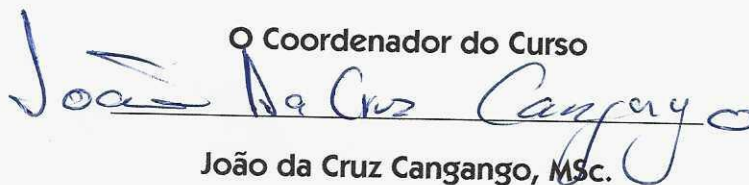
Área	Total (AKZ)	% do Orçamento
Formação Docente	1.200.000	25%
Infraestruturas	1.500.000	31%
Investigação	800.000	17%
Extensão	600.000	12%
Internacionalização	700.000	15%
Total	4.800.000	100%

7. ANEXOS

1. Tabelas detalhadas de recursos humanos por grau académico.
2. Plano de aquisição de equipamentos.
3. Cronograma de execução das metas estratégicas.

Luena, 23 de Outubro de 2023

O Coordenador do Curso



João da Cruz Cangango, MSc.